La Direzione di E.QU.A. si impegna a garantire la sicurezza del suo personale.

Con questo intento la Direzione di E.QU.A. monitora costantemente le condizioni sanitarie e politiche delle aree geografiche dove il suo personale viene impiegato. Questa informazione deriva esclusivamente da fonti ufficiali certificate/riconosciute come da siti web accreditati del Ministero Italiano per gli Affari Esteri o il Ministero della Salute e/o direttamente dalle Ambasciate e Consolati Italiani.

In aree con un riconosciuto elevato rischio sanitario di malattie epidemiche, il personale di E.QU.A. è obbligato ad effettuare tutte le vaccinazioni raccomandate dal Ministero Italiano della Salute. Per soggiorni in aree dove vi è un alto rischio di malaria, il personale viene incoraggiato ad effettuare dei trattamenti preventivi di profilassi. Prima di partire verso aree con un elevato rischio sanitario il personale dovrà essere informato sulle regole di igiene e comportamento da seguire durante il loro soggiorno.

In caso di impiego in aree con rischi politici, inclusa la comune criminalità terroristica, attività di guerriglia, ecc., verrà effettuata una valutazione di sicurezza dell'area prima di mobilitare il personale. Durante l'intera durata delle operazioni verrà effettuato in tempo reale un costante monitoraggio delle condizioni di sicurezza. La Direzione di E.QU.A. non accetterà contratti in paesi dove non vengano rispettati i minimi standard di sicurezza politica e sospenderanno immediatamente le attività ed evacueranno il personale se dovessero decadere le esistenti condizioni minime di sicurezza durante qualsiasi momento della durata delle operazioni.

La Direzione di E.QU.A. riconosce che differenze e sensibilità culturali esistenti tra le diverse nazioni possono potenzialmente portare dei rischi dovuti a dei fraintendimenti. Pertanto la Direzione di E.QU.A. istruisce il suo personale su tradizioni, religioni e regole locali del paese ospitante e richiedono che il suo personale si ponga in maniera appropriata e rispettosa durante l'intero periodo di ingaggio all'estero.

La Politica Aziendale pertinente la Sicurezza viene comunicata e distribuita all'intero personale interno ed esterno tramite e-mail, notifiche ufficiali affisse nella bacheca interna della Compagnia e nel proprio sito web per assicurarne una continua conoscenza, il riconoscimento ed applicazione. La Politica viene resa disponibile a qualsiasi persona che la richiesta. È responsabilità della Direzione della Compagnia revisionare ed aggiornare i contenuti di questa politica, al fine di poter costantemente riflettere qualsiasi alterazione delle regole politiche o giuridiche interne o esterne.

Il Presidente

SALVATORE SABATINO